

Hitos 2014

1 10 de febrero de 2014

Se iniciaron los diseños para ampliar la estación Poblado.

2 4 de marzo de 2014

El Metro buscó fomentar el ejercicio del derecho al voto de todos los ciudadanos y prestó servicio gratuito el domingo de elecciones de 6:00 a.m. a 6:00 p. m.

3 10 de marzo de 2014

El Metro avanzó en el proyecto de mejora aerodinámica en trenes.

4 4 de abril de 2014

El metro contribuyó al medio ambiente y a la calidad del aire durante el WUF.

5 5 de julio de 2014

Llegó el primer tranvía a Medellín.

6 10 de septiembre de 2014

El Metro compartió con Alemania sus conocimientos y experiencias en planificación urbana.

7 17 de septiembre de 2014

El Metro lanzó la nueva Cívica gris para mayor comodidad y agilidad en el ingreso de los usuarios de tiquetes integrados.

8 26 de septiembre de 2014

El Metro realizó alborada de conciertos el 28 de noviembre y lanzó aplicativo móvil para celebrar 19 años de operación comercial.

9 30 de octubre de 2014

1.212 Empleos generó el proyecto del tranvía de ayacucho y sus dos cables.

10 5 de noviembre de 2014

El Metro ganó concurso internacional innovadores de américa y dió a conocer su experiencia de innovación social a otros países en una gira.

11 10 de noviembre de 2014

El Metro participó en foro organizado por Probogotá sobre el metro de esa ciudad.

12 24 de noviembre de 2014

70 Guías educativos del metro se graduaron del diplomado en guianza educativa en sistemas de transporte masivo.

13 24 de noviembre de 2014

El Metro y la Universidad de Antioquia rindieron homenaje al periodismo en un nuevo *Tren de la Cultura*.

14 9 de diciembre de 2014

Cuatro expertos internacionales sobre tranvías compartieron su experiencia con los habitantes de Medellín.

Tabla de indicadores GRI

Contenidos básicos generales		Página	Observaciones
G4 - 1	Declaración sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización.	3	
G4 - 3	Nombre de la organización.	10	
G4 - 4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	10	
G4 - 5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	10	
G4 - 6	Países en los que se opera y en los que hay operaciones significativas.	10	
G4 - 7	Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica.	10	
G4 - 8	Mercados atendidos por sector geográfico y tipo de clientes	10	
G4 - 9	Número de empleados, operaciones, ingresos netos y cantidad de productos o servicios ofrecidos.	10	
G4 - 10	Empleados por contrato laboral y sexo; empleados fijos por tipo de contrato y sexo; Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo; Tamaño de la plantilla por región y sexo; subcontratación; cambios significativos en el número de trabajadores.	10	
G4 - 11	Empleados cubiertos por convenios colectivos.		A 31 de diciembre de 2014 la Empresa no tenía firmada una convención colectiva con el sindicato
G4 - 12	Descripción de la cadena de suministros.	11	
G4 - 13	Cambios significativos en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro.		Durante 2014 no se presentaron cambios significativos.
G4 - 14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.		El principio de precaución no aplica a la actividad económica de la Empresa.
G4 - 15	Cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	11	
G4 - 16	Lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización. pertenece.	11	
G4 - 17	Lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización.	11	
G4 - 18	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto y aplicación de principios de elaboración de la memoria.	11	
G4 - 19	Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	11	
G4 - 20	Cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material.	11	
G4 - 21	Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material.	11	
G4 - 22	Consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores.		Al ser este el primer reporte bajo GRI 4 no hay reformulación de información.
G4 - 23	Cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.		Al ser este el primer reporte bajo GRI 4 no hay reformulación de información.
G4 - 24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	12	
G4 - 25	En qué se basa la elección de los grupos.	12	
G4 - 26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés.	12	
G4 - 27	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización.		Los mecanismos de participación de los grupos de interés se implementarán en 2015.
G4 - 28	Periodo objeto de la memoria.	13	
G4 - 29	Fecha de la última memoria.	13	
G4 - 30	Ciclo de presentación de memorias.	13	
G4 - 31	Punto de contacto para solventar las dudas.	13	
G4 - 32	a. Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación). c. Facilite la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación.	93	
G4 - 33	Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.		Aún no se ha implementado la verificación externa de la memoria.
G4 - 34	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	10	
G4 - 56	Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	10	

Contenidos básicos específicos		Página	Observaciones
G4 - EC1	Valor económico directo generado y distribuido.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
G4 - EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático.	67	
G4 - EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del Gobierno.	63	
G4 - EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
G4 - EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios.	75	
G4 - EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	73	
G4 - EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	65	
GR - EN4	Consumo energético externo.	71	
G4 EN5	Intensidad energética.	71	
G4 EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	59	
GR EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	69	
GR EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	69	
GR4 EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 EN31	Desglose de los gastos e inversiones ambientales.	71	Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por edad, sexo y región.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 LA3	Índices de reincorporación al trabajo y retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 LA11	Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad, desglosado por sexo y por categoría profesional.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	83	
GR4 LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	85	
GR4 LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	35	
GR4 SO1	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	39	
GR4 SO3	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co
GR4 SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.		Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co