

TABLA DE INDICADORES GRI

Contenidos básicos Generales		Página
G4-1	Declaración sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización.	6
G4-3	Nombre de la organización.	12
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	12
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	12
G4-6	Países en los que se opera y en los que hay operaciones significativas.	12
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica.	12
G4-8	Mercados atendidos por sector geográfico y tipo de clientes.	12
G4-9	Número de empleados, operaciones, ingresos netos y cantidad de productos o servicios ofrecidos.	12
G4-10	Empleados por contrato laboral y sexo; empleados fijos por tipo de contrato y sexo; Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo; Tamaño de la plantilla por región y sexo; subcontratación; cambios significativos en el número de trabajadores.	34
G4-11	Empleados cubiertos por convenios colectivos.	(W)
G4-12	Descripción de la cadena de suministros.	21
G4-13	Cambios significativos en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro.	Omisión 1
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	(W)
G4-15	Cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	(W)
G4-16	Lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece.	13
G4-17	Lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización.	17
G4-18	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto y aplicación de principios de elaboración de la memoria.	15
G4-19	Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria	16

(W) Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co

G4-20	Cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material.	16
G4-21	Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material.	16
G4-22	Consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores	16
G4-23	Cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	16
G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	14
G4-25	En qué se basa la elección de los grupos.	14
G4-26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés.	14
G4-27	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización	27
G4-28	Periodo objeto de la memoria.	17
G4-29	Fecha de la última memoria.	17
G4-30	Ciclo de presentación de memorias.	17
G4-31	Punto de contacto para solventar las dudas.	17
G4-32	Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación). c. Facilite la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación.	32
G4-33	Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria	Omisión 2
G4-34	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.”organización con respecto a la verificación externa de la memoria	12
G4-56	Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos	36

Omisión 1: En 2015 no se presentaron cambios significativos

Omisión 2: El Metro de Medellín no realiza verificación externa de su memoria



Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co

Contenidos básicos específicos		Página
G4-DMA	G4-DMA	20, 24, 26
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	(W)
G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático.	26
G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno.	(W)
G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	35
G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios.	23
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	21, 22
G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	21
GR-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.	27
GR-EN3	Consumo energético interno.	27
GR-EN5	Intensidad energética.	27
GR-EN6	Reducción del consumo energético.	27
GR-EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.	33
GR-EN8	Captación total de agua según la fuente.	27
GR-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	(W)
GR-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alto valor en términos de diversidad biológica no protegidas derivados de las actividades, productos y los servicios.	(W)
GR4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.	27
GR4-EN27	Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.	29
GR4-EN31	Desglose de los gastos e inversiones ambientales.	(W)
GR4-EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	37
GR4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	(W)

GR4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por edad, sexo y región.	34
GR4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo y retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.	(W)
GR4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	(W)
GR4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	(W)
GR4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	(W)
GR4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos.	(W)
GR4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	(W)
GR4-LA11	Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad, desglosado por sexo y por categoría profesional.	(W)
GR4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	34
GR4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	35
GR4-LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.	37
GR4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho a acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.	(W)
GR4-HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	25
GR4-SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	37
GR4-SO10	Impactos sociales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro y medidas adoptadas	(W)
GR4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	(W)

(W) Disponible en la versión completa de esta memoria en www.metrodemedellin.gov.co