

07

GENTE METRO

G4-10

De los **1.640** empleados con los que a 31 de diciembre de 2015 contaba el Metro de Medellín, **743** eran empleados públicos y **897** trabajadores oficiales, todos ellos vinculados con contratos de tiempo completo. El **30,06%** (493 servidoras) eran mujeres.

G4-LA1

Este personal se encargó de las actividades relacionadas con la operación del Sistema Metro, y su aumento de **248** empleados (17,81%) con respecto a 2014 se explica por las contrataciones necesarias para la operación del tranvía de Ayacucho.

G4-LA12

A 31 de diciembre de 2015, el **8,23%** (135 servidores) tiene una edad inferior a **25 años**, de los cuales **13** corresponden al Nivel Profesional y **122** al Nivel Auxiliar. Por otra parte, el **4,21%** (69 servidores) tiene una edad superior a **55 años**, de los cuales **8** corresponden al Nivel Directivo, **29** al Profesional, **29** al Nivel Auxiliar y **3** al área de seguridad.



SALARIO Y CONTRATACIÓN

G4-EC5 En el año 2015 el salario mínimo legal mensual vigente (SMLMV) estaba establecido en **\$ 644.350,00**. La Empresa ofrece a sus servidores salarios superiores al SMLMV, lo cual la hace competitiva en el mercado laboral, siendo el salario básico más bajo **1,80 SMLMV** en el Nivel Auxiliar. Esta condición ha permitido presentar altos índices de estabilidad laboral. Para el 31 de diciembre de 2015 el **35,79% (587 servidores)** de la planta había laborado en la Empresa por más de **10 años**. Esto favorece la calidad de vida de los servidores y sus familias, y como consecuencia ayuda a la lealtad de los servidores para con Empresa.

Nivel	Ascenso	Traslado	Total
Directivo	2	0	2
Hombre	1	-	1
Mujer	1	-	1
Profesional	67	3	70
Hombre	47	2	49
Mujer	20	2	21
Auxiliar	37	1	38
Hombre	26	1	27
Mujer	11	-	11
TOTAL	106	4	110

EQUIDAD

G4-LA13 A 31 de diciembre de 2015, a modo general la relación entre el salario base promedio de los hombres con respecto al de las mujeres del Nivel Directivo es de **0,94** en el nivel Profesional es del **0,85**, en el nivel Auxiliar es de **0,99** y en el nivel de seguridad no se cuenta con servidores de sexo femenino.

G4-LA13 En cuanto a la composición de los órganos de gobierno, a 31 de diciembre 2015 la Junta Directiva estuvo conformada por ocho miembros principales (**3 mujeres y 5 hombres**); el comité de Gerencia estuvo conformado por **10 miembros (3 mujeres y 7 hombres, donde tres son menores de 45, mientras que tres mayores de 55)**.

